

Президенту Российской Федерации **Путину Владимиру Владимировичу**
От граждан Тюкалинского района Омской области,
Адрес для ответа: 646334, Омская обл., г. Тюкалинск, ул. 4-Магистральная, д. 2-а,
депутату Совета депутатов Тюкалинского муниципального района
Тришину Александру Дмитриевичу

ЗАЯВЛЕНИЕ

Уважаемый Владимир Владимирович!

Мы, граждане Тюкалинского района, вынуждены обратиться к Вам с заявлением, в связи с продолжающимся развалом здравоохранения Тюкалинского района Омской области и его структурного подразделения Тюкалинской центральной районной больницы, из-за бездействия Министра здравоохранения Омской области Стожогенко А.И. и бывшего Губернатора Омской области В.И. Назарова. Во время рабочей поездки в г. Тюкалинск на встрече 13.10.2014 года, к Назарову В.И. обратился депутат райсовета Тришин А.Д., с просьбой, обратить внимание на острые проблемы здравоохранения, недостаток врачей, Губернатор дал указание Министру здравоохранения Омской области Стожогенко А.Е. разобраться в этом, но никаких мер не было принято, несмотря на то, что укомплектованность врачебными кадрами составила уже **не 54%, а 49%, средним медперсоналом 88,6%** (данные отчёта главы Тюкалинского района Куцевича И.И. от 7.04.2015 г., о работе администрации за 2014 год).

В 2011 г. Куцевич И.И., начал умышленное вмешательство в кадровую политику Тюкалинской ЦРБ, врачи вынуждены были объявить забастовку, т. к. им не оплачивали в двойном размере за работу в выходные и праздничные дни, за ночные дежурства. Только после обращения в суд, их права были восстановлены, но из-за конфликта с главврачом и главой района 6 врачей уволились, начался развал здравоохранения в районе. С 2013 года этот развал продолжили уже главврач Зайцев О.Н. и его заместитель, начальник медчасти Макшеева Т.Н.

В настоящее время в Тюкалинской ЦРБ сложилась критическая обстановка. Много жалоб граждан поступило в межрайонную прокуратуру, помощнику депутатов Законодательного собрания Омской области, также депутату Тюкалинского райсовета Тришину А.Д., как от больных пациентов, так и медперсонала Тюкалинской ЦРБ, по ряду недостатков и нарушений, сведения собраны за август-октябрь 2017 г., по данным медперсонала:

1. **Дежурство реаниматолога осуществляется в основном на дому.**

2. **С 2016 года закрыто инфекционное отделение, часть больных ложат в терапевтическое отделение.**

3. **В терапевтическом отделении** – часть среднего медперсонала сокращены, из 2-х дежурных постов один сокращён, сокращено число койко-мест с 25 до 16, не хватает анальгина и других лекарств на неотложную помощь. По вине бухгалтерии 3 медсестры с высшей категорией и одинаковыми часами выработки почему-то получают разную зарплату. При уходе в отпуск или по больничному, замещающим доплачивают 20%, раньше доплачивали 50%. Однако увеличили число работников в бухгалтерию и экономический отдел.

4. **В хирургическом отделении** – часть среднего медперсонала сокращены, из 2-х дежурных постов один сокращён, число коек сократили до 23 круглосуточных и 12 дневных, (в 2012–2013 гг. было 60–64 круглосуточных коек). В сентябре в общем было 40 койко-мест для больных и 1 палата люкс, на 13.08.2017 г. в отделении находилось 16 больных, 8 на дневном стационарном лечении, 29.10.2017 г. 20 больных, 6 дневной стационар – люди боятся ложиться в Тюкалинскую ЦРБ. Больных, проходящих лечение на дневном стационаре, заставляют покупать свои лекарства, медикаменты, отписывают на процедурный кабинет. В отделении должно быть 2-е дежурных врачей № 1, № 2, но дежурит один, должны работать 6 врачей, в настоящее время осталось двое. Предложение врачей принять на работу в отделение ещё 2-х опытных врачей хирургов было отклонено Т.Н. Макшеевой. В Детской поликлинике детский врач Е.Н. Лодатко с 7.09.2016 г. по 22.05.2017 г. работала без сертификата, срок повышения квалификации истёк, но Макшеева Т.Н. не отстранила её от работы, несмотря на многочисленные жалобы пациентов родителей. 22.05.2017 г. Лодатко Е.Н. направили на повышение квалификации, т. к. она часто находилась на работе в неадекватном состоянии или не выходила на работу, её вынуждены были уволить.

5. Из-за недостатка врачей х/о существенно сократилось число и разновидность плановых операций. В 2016 году уволились анестезиолог Новосёлов Д.А., с женой терапевтом Новосёловой Е., уехали в Тюменскую область. В нарушение норм медперсоналу уплотняют график дежурств в ночное время, выходные и праздничные дни. Из-за такой перегрузки врачей и среднего медперсонала резко повышается риск неквалифицированной медпомощи, что отражается на здоровье самих врачей и среднего медперсонала. В 2016 году заболел и уволился хирург Мхиторян Р.В.; уволились 4 медсестры; в сентябре 2017 г. уволился медбрат Долиненко А., зарплата около 10 000 руб., у него 2 детей; всего 2-е врачей вынуждены были посменно дежурить ночами, в октябре из-за постоянной перегрузки дежурствами, госпитализирована в омскую клинику заведующая хирургическим отделением И.Ю. Колокутская.

6. Среднему медперсоналу, санитаркам с конца 2013 года сократили выплаты за работу в ночное время сначала до 70% потом до 20%, а также не оплачивается в двойном размере работа в выходные и праздничные дни в нарушение Трудового кодекса РФ. При уходе в отпуск или по больничному, замещающим доплачивают 20%, раньше доплачивали 50%.

7. В сентябре Зайцев О.Н. перевёл санитарок на 50% ставки и 50% ставки совместив с работой уборщиц. По данным врачей, это нарушение норм СанПин, т. к. уборщица обязана мыть, убирать коридор и туалеты, а санитарка работает в палатах. В хирургии 2 перевязочных чистая и гнойная, на перевязке работало по 2 медсестры, Зайцев О.Н. сократил медсестёр, теперь работает 1, перевязка больных делается в основном после обеда сначала в чистом, затем в гнойном отделении, не успевают.

8. **В отделении интенсивной терапии (ОИТ)** нет дежурного врача и подготовленных для работы медработников, перебои с медикаментами, недостаток «Вазаканов», не хватает разовых шприцев, используют по 2–4 раза